

Grant Opportunity Competitive Pay for Professionals (CPP) Webinar

October 21, 2022, 12 – 1:30 p.m.



NEW MEXICO

Early Childhood

Education & Care Department



Background

- The child care industry is experiencing a nationwide workforce shortage
- Shortages have been exacerbated by early childhood professionals leaving the profession during COVID-19 and rapidly rising wages in other industries
- Child care businesses cannot afford to pay their workers more competitive wages because families can't afford to absorb the cost
- During ECECD's Spring Tour 2022, the number one challenge child care providers shared was recruiting and retaining qualified staff
- Many child care facilities across the state have at least one empty classroom due to staffing shortages



Benefits of Investing in Child Care Professionals

- Address the gap between the level of service provided and current pay
- Reduced staff turnover
- Improved quality of care
- Better workplace morale
- More stable relationships between staff and children
- Stronger bottom line for child care providers
 - ◆ Reduced recruitment and training costs
- Improved long-term business growth and development

Workforce Development Initiatives

From day one, ECECD has made advancing a diverse, credentialed, well-compensated early childhood workforce a top priority:

- Increased child care reimbursement rates to reflect the true cost of care
- Awarded Child Care Stabilization Grants
- Established the PreK Parity Initiative
- Expanded access to scholarships, stipends, and incentives
- Updated and published the Early Childhood Career Pathways Guide
- Launched the Developing Futures campaign



CPP Overview

- Our administration has listened to child care professionals and business owners across the state and we recognize the need for more competitive wages in the industry
- In answer, we are using the American Rescue Plan Act (ARPA), Child Care and Development Block Grant (CCDBG), Supplemental funds to create the **Competitive Pay for Professionals (CPP)** grant opportunity
- The CPP grant will fund a \$3/hour wage increase for child care staff
- This will help us move towards a new wage floor of \$15/hr for entry level staff
- This historic wage increase will help New Mexico build a stronger child care system that supports, recruits, and retains qualified educators

Compensation Plan Fiscal Year 2024

- The ECECD Fiscal Year 2024 (FY24) budget request includes funding to:
 - ◆ support CPP through August 2023
 - ◆ continue wage supplement, PreK parity and other incentive programs
 - ◆ increase child care reimbursement rates in July 2023 to include a floor of \$15 for entry level staff
 - ◆ maintain expanded eligibility for families up to 400 percent of the Federal Poverty Level (FPL)
- The New Mexico State Legislature will determine the final budget





Child Care Facilities Eligible for CPP

ELIGIBILITY CRITERIA

- Licensed centers and licensed homes providing **child care** services
- Head Start and Early Head Start facilities that provide **child care** (per federal funding requirements)
- Tribal Child Care and Development Block Grant (CCDBG) funded facilities

NOT-ELIGIBLE

- Registered homes and food only programs
- Head Start facilities that do not provide **child care** services (per federal funding requirements)
- Licensed child care facilities that are closed

Employees Eligible for CPP

ELIGIBILITY CRITERIA

- All on-site staff providing or supporting **child care** services (teachers, educational assistants, cooks, bus drivers, directors) with active ECECD issued background check clearances
- Head Start/Early Head Start staff (with active ECECD issued background check clearances) that provide **child care** (per federal funding requirements)
- Head Start/Early Head Start staff are eligible for CPP funds ONLY for the hours they work to support **child care** services rendered at the Head Start/Early Head Start (per federal funding requirements)
- Background check clearances must be associated with a licensed child care facility

Employees Not-Eligible for CPP

NOT-ELIGIBLE

- Professionals without active ECECD issued background check clearances, expired, suspended or revoked background checks, and terminated or resigned employees
- Head Start/Early Head Start staff that do not provide **child care** (per federal funding requirements)
- Professionals with background check clearances pending approval by ECECD
- Owners that do not serve as a named director or named assistant director
- Off-site staff who do not work in the licensed facility

5-Step
**Application
Process**

**Application opens
November 1, 2022**



Overview of 5-Step Application Process

- 1 Obtain a System for Award Management (SAM) number
- 2 Register for the EPICS Provider Dashboard
- 3 **Opt-in to the CPP grant opportunity through the EPICS Provider Dashboard**
- 4 Update and validate your employees' information in the Provider Dashboard beginning **November 1**
- 5 Monthly hours worked need to be entered into the provider dashboard by 11:59 p.m. on the last day of each month.

This step can be done before Nov. 1, 2022

1 Obtain a System for Award Management (SAM) number

- Providers are required to obtain a System for Award Management (SAM) number for Federal awards since they are considered subrecipients of this federal funding
- The Federal Government has transitioned from the use of the DUNS Number to the SAM number for Federal awards government-wide: sam.gov/content/home
- Link to the registration checklist and fact sheet can be accessed on the ECECD website: nmececd.org/grants-rfps-and-procurement-opportunities

This step can be done before Nov. 1, 2022

2

Register for the EPICS Provider Dashboard



Providers will use the EPICS Provider Dashboard to **opt-in** the CPP grant opportunity and to enter staff hours

[EPICS Child Care Provider Dashboard Information and Support](#)



Providers will need to take a **30-minute training** on the on the New Mexico Early Learning System (NMELS) website

Create a free NMELS account here: <https://nmels.org>



Upon completion of training, providers will be prompted to **complete and submit an access request form** via email to

ececdec-providergovernance@state.nm.us

3

Opt-in to the CPP grant opportunity through the Provider Dashboard

New Mexico EPICS | ECECD

Alpha School For Young Children

Competitive Pay for Professionals (CPP)

OPT-IN FOR CPP

Competitive Pay for Professionals (CPP) - Grant Opportunity is available to licensed and otherwise eligible child care providers that will increase wages for staff by \$3 an hour. In order to opt-in to the CPP Grant Opportunity, you must read and agree to the CPP [Terms and Conditions](#) and provide your unique SAM entity ID number. For more details about SAM ID requirement please visit sam.gov. If you do not have a SAM ID, you can generate new a one on sam.gov.

SAM Unique Entity ID*

I AGREE TO OPT-IN TO THE CPP GRANT OPPORTUNITY. By clicking on this box, I acknowledge that I OPT-IN to the CCP Grant Opportunity that will increase wages for staff by \$3 an hour and will submit paid hours for each employee before the end of each month. I hereby affix my electronic signature affirming and signing under penalty of law that I will abide by all stated terms and conditions.*

I AGREE TO TERMS AND CONDITIONS. By clicking on this box, I acknowledge that I have read and understand all the CPP Terms and Conditions set forth above, and hereby affix my electronic signature affirming and signing under penalty of law that I will abide by all stated terms and conditions.*

EPICS Home

CHILD CARE

Dashboard

All Contracts

Employees

Certifications

Payments

CPP - Grant Opportunity

ACCOUNT

Account Settings

Logout

4

Update and validate the information for all employees

To update and validate, you will need:

1. Job title
2. Part time/Full time
3. Current hourly wage
4. Working at multiple locations (Yes/No)
5. Primary language spoken
6. Highest level of education



4

Update and validate each employee's information



- EPICS Home
- CHILD CARE
- Dashboard
- All Contracts
- Employees
- Certifications
- Payments
- CPP - Grant Opportunity
- ACCOUNT
- Account Settings
- Logout

Employee Details

You must certify Employee information to activate the Update Employee Details button and save any updates made.

BASIC INFO

Employee ID
1512345

Gender
Female

Background Check Status
Eligible

Name
MOUSE, MINNIE M

Date Of Birth
03/27/1983

Background Check Status Date
11/15/2021

EMPLOYMENT INFO

Start Date*
11/08/2021

End Date
MM/DD/YYYY

Inactivate Employee Record Without End Date
▼

Job Title*

Employment Status (FT/PT)*

Hourly Wage (excludes CPP)*

Highest Level of Education*

Working at Multiple Locations

Primary Language*

PHYSICAL ADDRESS

MAILING ADDRESS

5 Enter Monthly Hours Worked

EMPLOYEES - PAID HOURS

Paid Hours*	Employee Name	Employee ID	Employment Status
20.5	MOUSE, MINNIE	1512345	Full Time
10.0	DUCK, DONALD	1412345	Part Time

Total Paid Hours (30.5) X Hourly Payment (\$3.00): \$91.50
Supplemental 5% Administrative Payment: \$4.58
Projected Total Amount: \$96.08

Under penalty of law, I attest and certify that the information provided is true and accurate, I am authorized to enter this information, and I am otherwise complying with all [Terms and Conditions](#) of the CPP Grant Opportunity *

SUBMIT

CPP Grant - Terms and Conditions

- Each licensed site must opt-in to the CPP grant opportunity
- Each licensed site can designate two authorized users to enter employees' hours worked
- Participating CPP providers can **ONLY** update or edit hours for the current and previous month
- Participating CPP providers must agree to the CPP Terms and Conditions each month
- Failing to report the hours worked by **11:59 p.m.** on the last day of each month, will result in a payment delay
- CPP funds are not available for overtime based on a 40-hour work week
 - ◆ ECECD will not pay the additional \$3.00 per hour for hours over 40 per week



CPP Grant Requirements *Continued*

- Participating CPP providers will receive an additional five percent of the total payment for hours worked each month which can be used to cover administrative expenses associated with implementing the CPP Grant
- ECECD reserves the right to audit participating CPP providers
- ECECD will post the final version of the CPP Terms and Conditions to its website early next week (October 24-October 28, 2022)

CPP Grant Payment Process

- Grant payments will be made monthly
 - Participating CPP providers will receive payments via direct deposit or paper check depending on your current financial information on record within EPICS
- Grant period:
 - ◆ Dec. 2022 (for hours worked in Nov. 2022) to Sept. 2023 (for hours worked in August 2023)
- Payments will be issued the first week of every month beginning Dec. 2022 (for hours worked in Nov. 2022) and concluding Sept. 2023 (for hours worked in August 2023)
- ECECD cannot provide advice regarding the local, state, or federal tax implications of this grant opportunity. ECECD encourages you to consult with an accountant, tax attorney, or tax advisor



Reporting and Monitoring Requirements

- Report hours worked for each employee monthly
- Certify each month to the CPP Terms and Conditions when hours are entered
- Upload payroll information from Sept. or Oct. 2022 showing the hourly rate for each eligible employee

Technical Assistance and Support

Available in English and Spanish beginning Nov. 1, 2022

- English CPP Grant Support: 505-236-4085
- Spanish CPP Grant Support: 505-539-4889
- Email: ececd.grants@crecnm.org
- Frequently Asked Questions (FAQ)
- Recorded Webinar
- Office Hours
 - Thursday, Nov. 3, 12 - 1 p.m.
 - Wednesday, Nov. 9, 4 - 5 p.m.
 - Tuesday, Nov. 15, 6 - 7 p.m.



Questions and Answers



Stay Connected with the New Mexico Early Childhood Education and Care Department



NMECECD.org



Weekly newsletter sign up:
<https://bit.ly/36kZEQC>.



800-832-1321



@NewMexicoECECD



**PO Drawer 5619
Santa Fe, NM
87502-5619**



NEW MEXICO

Early Childhood

Education & Care Department

Investing for tomorrow, **delivering today**

Oportunidad de subvención

Webinario sobre pago

competitivo para

profesionales (CPP)

21 de octubre de 2022, 12:00 - 1:30 p. m.



NEW MEXICO

Early Childhood

Education & Care Department



Contexto

- La industria del cuidado infantil está experimentando una escasez de fuerza laboral a nivel nacional.
- La escasez se ha exacerbado porque los profesionales en primera infancia han dejado la profesión durante el COVID-19 y la rapidez con que aumentan los salarios en otras industrias.
- El negocio de cuidado infantil no puede pagar salarios más competitivos a sus trabajadores porque las familias no pueden absorber el costo.
- Durante el Recorrido de primavera 2022 del ECECD, el desafío principal de los proveedores de cuidado infantil era reclutar y retener a personal calificado.
- Muchos de los centros de cuidado infantil en todo el estado tienen al menos un salón vacío debido a la escasez de personal.



Beneficios de invertir en los profesionales del cuidado infantil

- Aborda la brecha entre el nivel de servicio propuesto y el pago actual
- Reduce la rotación de personal
- Mejora la calidad del cuidado
- Aumenta la moral en el lugar de trabajo
- Crea relaciones más estables entre el personal y los niños
- Balance final más sólido para los proveedores de cuidado infantil
 - ◆ Menores costos de capacitación y reclutamiento
- Mayor crecimiento y desarrollo del negocio a largo plazo

Iniciativas de desarrollo de la fuerza laboral

Desde el día uno, el ECECD ha tenido como prioridad fomentar una fuerza laboral de primera infancia diversa, con credenciales y bien compensada:

- Mayores índices de devolución de cuidado infantil para reflejar el verdadero costo del cuidado
- Otorgamiento de subvenciones de estabilización del cuidado infantil
- Establecimiento de la Iniciativa de paridad PreK
- Acceso ampliado a becas, estipendios e incentivos
- Actualización y publicación de la Guía de carreras de la primera infancia
- Lanzamiento de la campaña *Developing Futures (Futuros en desarrollo)*



Resumen del CPP

- Nuestra administración ha oído a los profesionales del cuidado infantil y propietarios de negocios de todo el estado y reconocemos la necesidad de salarios más competitivos en la industria.
- Como respuesta, estamos usando la ley del Plan de rescate de Estados Unidos (ARPA) y la Subvención en bloque para el desarrollo del cuidado infantil (CCDBG), fondos complementarios para crear la oportunidad de subvención de **Pago competitivo para profesionales (CPP)**.
- La subvención de CPP financiará un aumento en el salario de \$3/hora para el personal de cuidado infantil.
- Esto nos ayudará a avanzar hacia un nuevo salario de \$15/hr para el personal que ingresa.
- Este aumento de salarios histórico ayudará a New Mexico a construir un sistema de cuidado infantil más sólido que respalde, reclute y retenga a educadores calificados.

Plan de compensación

Ejercicio fiscal 2024

- La solicitud de presupuesto para el ejercicio fiscal 2024 (FY24) del ECECD incluye la financiación para:
 - ◆ apoyar el CPP hasta agosto de 2023.
 - ◆ continuar los complementos salariales, la paridad PreK y otros programas de incentivos.
 - ◆ aumentar los índices de reembolso por cuidado infantil en julio de 2023 para llegar a un piso de \$15 para el personal que ingresa.
 - ◆ mantener la elegibilidad ampliada para familias hasta 400% del nivel de pobreza federal (FPL).
- La legislatura del estado de New Mexico determinará el presupuesto final.





Centros de cuidado infantil elegibles para el CPP

CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD

- Centros con licencia y hogares con licencia que brinden servicios de **cuidado infantil**.
- Centros Head Start y Early Head Start que brindan **cuidado infantil** (según los requisitos de financiamiento federal).
- Centros financiados por la Subvención en bloque para el desarrollo de cuidado infantil tribal (CCDBG).

NO ELEGIBLES

- Hogares registrados y programas solo de alimentos.
- Centros Head Start que no brindan servicios de **cuidado infantil** (según los requisitos de financiamiento federal).
- Centros de cuidado infantil con licencia que están cerrados.

Empleados elegibles para CPP

CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD

- Todo el personal del sitio que brinda o apoya los servicios de **cuidado infantil** (maestros, asistentes educativos, cocineros, conductores de autobús, directores) con verificación de antecedentes activa emitida por el ECECD.
- Personal de Head Start/Early Head Start (con verificación de antecedentes activa emitida por el ECECD) que brinda **cuidado infantil** (según los requisitos de financiamiento federal).
- El personal de Head Start/Early Head Start es elegible SOLO para los fondos de CPP por las horas que trabaja en servicios de **cuidado infantil** prestados en Head Start/Early Head Start (según los requisitos de financiamiento federal).
- Las verificaciones de antecedentes deben estar asociadas con un centro de cuidado infantil con licencia.

Empleados no elegibles para el CPP

NO ELEGIBLES

- Profesionales sin una verificación de antecedentes activa emitida por el ECECD, verificaciones vencidas, suspendidas o revocadas y empleados que han renunciado o que han sido despedidos.
- Personal de Head Start y Early Head Start que no brindan **cuidado infantil** (según los requisitos de financiamiento federal).
- Profesionales con verificación de antecedentes pendiente de aprobación por el ECECD.
- Propietarios que no se desempeñan como director designado o vicedirector designado.
- Personal externo que no trabaja en el centro autorizado.

*Proceso de
solicitud de*
5 pasos

**Apertura de solicitudes
1 de noviembre de 2022**



Resumen del

Proceso de solicitud de 5 pasos

1

Obtener un número del Sistema para la Administración de Subvenciones (SAM)

2

Registrarse en el Panel de proveedores de EPICS

3

Adherirse a la oportunidad de subvención de CPP a través del Panel de proveedores de EPICS

4

Actualizar y validar la información de su empleado en el Panel de Proveedores a partir del **1 de noviembre**

5

Las horas mensuales trabajadas deben ser ingresadas en el panel del proveedor antes de las 11:59 p. m. el último día de cada mes.

Este paso se puede hacer antes del 1 de noviembre de 2022.

1

Obtener un número del Sistema para la Administración de Subvenciones (SAM)

- Se exige que los proveedores obtengan un número del Sistema para la Administración de Subvenciones (SAM) para las subvenciones federales, ya que se consideran subreceptores de esta financiamiento federal.
- El gobierno federal ha pasado del uso del número DUNS al número SAM para las subvenciones federales de todo el gobierno: sam.gov/content/home
- Puede acceder al enlace de registro y a la hoja de datos en el sitio web del ECECD: nmececd.org/grants-rfps-and-procurement-opportunities

Este paso se puede hacer antes del 1 de noviembre de 2022.

2

Registrarse en el Panel de proveedores de EPICS



Los proveedores deberán usar el Panel de proveedores de EPICS para **adherirse** a la oportunidad de subvención de CPP y para ingresar las horas del personal.

[Información y ayuda sobre el Panel de proveedores de cuidado infantil de EPICS](#)



Los proveedores deberán tomar una **capacitación de 30 minutos** en el sitio web del New Mexico Early Learning System (NMELS).

Cree una cuenta gratuita en el NMELS aquí: <https://nmels.org>



Luego de completar la capacitación, se solicitará a los proveedores que **completen y presenten un formulario de solicitud de acceso** por correo electrónico a

ececdcs-providergovernance@state.nm.us

3

Adherirse a la oportunidad de subvención de CPP a través del Panel de proveedores

New Mexico EPICS | ECECD

Alpha School For Young Children

Competitive Pay for Professionals (CPP)

OPT-IN FOR CPP

Competitive Pay for Professionals (CPP) - Grant Opportunity is available to licensed and otherwise eligible child care providers that will increase wages for staff by \$3 an hour. In order to opt-in to the CPP Grant Opportunity, you must read and agree to the CPP [Terms and Conditions](#) and provide your unique SAM entity ID number. For more details about SAM ID requirement please visit sam.gov. If you do not have a SAM ID, you can generate new a one on sam.gov.

SAM Unique Entity ID*

123456789321

I AGREE TO OPT-IN TO THE CPP GRANT OPPORTUNITY. By clicking on this box, I acknowledge that I OPT-IN to the CCP Grant Opportunity that will increase wages for staff by \$3 an hour and will submit paid hours for each employee before the end of each month. I hereby affix my electronic signature affirming and signing under penalty of law that I will abide by all stated terms and conditions.*

I AGREE TO TERMS AND CONDITIONS. By clicking on this box, I acknowledge that I have read and understand all the CPP Terms and Conditions set forth above, and hereby affix my electronic signature affirming and signing under penalty of law that I will abide by all stated terms and conditions.*

YES, OPT-IN FOR CPP

EPICS Home

CHILD CARE

Dashboard

All Contracts

Employees

Certifications

Payments

CPP - Grant Opportunity

ACCOUNT

Account Settings

Logout

4

Actualizar y validar la información de todos los empleados

Para actualizar y validar, necesitará:

1. Cargo
2. Tiempo parcial/tiempo completo
3. Salario actual por hora
4. Trabajar en varias ubicaciones (Sí/No)
5. Idioma principal
6. Nivel de educación más alto



4

Actualizar y validar la información de cada empleado



- EPICS Home
- CHILD CARE
- Dashboard
- All Contracts
- Employees
- Certifications
- Payments
- CPP - Grant Opportunity
- ACCOUNT
- Account Settings
- Logout

Employee Details

You must certify Employee information to activate the Update Employee Details button and save any updates made.

BASIC INFO

Employee ID

1512345

Gender

Female

Background Check Status

Eligible

Name

MOUSE, MINNIE M

Date Of Birth

03/27/1983

Background Check Status Date

11/15/2021

EMPLOYMENT INFO

Start Date*

11/08/2021

End Date

MM/DD/YYYY

Inactivate Employee Record Without End Date

▼

Job Title*

Employment Status (FT/PT)*

Hourly Wage (excludes CPP)*

\$00.00

Highest Level of Education*

Working at Multiple Locations

Primary Language*

PHYSICAL ADDRESS

MAILING ADDRESS

5 Ingresar las horas mensuales trabajadas

EMPLOYEES - PAID HOURS

Paid Hours*	Employee Name	Employee ID	Employment Status
20.5	MOUSE, MINNIE	1512345	Full Time
10.0	DUCK, DONALD	1412345	Part Time

Total Paid Hours (30.5) X Hourly Payment (\$3.00): \$91.50
Supplemental 5% Administrative Payment: \$4.58
Projected Total Amount: \$96.08

Under penalty of law, I attest and certify that the information provided is true and accurate, I am authorized to enter this information, and I am otherwise complying with all [Terms and Conditions](#) of the CPP Grant Opportunity *

SUBMIT

Subvención de CPP - Términos y condiciones

- Cada sitio con licencia debe adherirse a la oportunidad de subvención de CPP.
- Cada sitio con licencia puede designar a dos usuarios autorizados para ingresar las horas trabajadas de los empleados.
- Los proveedores de CPP participantes SOLO pueden actualizar o editar las horas para el mes actual y el previo.
- Los proveedores de CPP participantes deben aceptar los Términos y condiciones del CPP cada mes.
- No informar las horas trabajadas antes de las **11:59 p. m.** del último día de cada mes, resultará en una demora en el pago.
- Los fondos de CPP no están disponibles para horas extra basadas en una semana laboral de 40 horas.
 - ◆ El ECECD no pagará \$3.00 adicionales por hora para más de 40 horas por semana.



Requisitos de la Subvención de CPP, *continuación*

- Los proveedores de CPP que participen recibirán un cinco por ciento adicional del pago total por horas trabajadas cada mes que pueden usar para cubrir gastos administrativos asociados con la implementación de la subvención de CPP.
- EL ECECD se reserva el derecho a auditar a proveedores de CPP participantes.
- El ECECD publicará la versión final de los Términos y Condiciones del CPP en su sitio web a principios de la semana que viene (24 de octubre-28 de octubre de 2022).

Proceso de pago de subvenciones de CPP

- Los pagos de subvenciones se harán mensualmente.
 - Los proveedores de CPP que participen recibirán los pagos mediante depósito directo o cheque, según la información financiera registrada actualmente en EPICS.
- Período de subvención:
 - ◆ Dic. 2022 (para horas trabajadas en nov. 2022) hasta sept. 2023 (para horas trabajadas en agosto 2023).
- Los pagos se realizarán la primera semana de cada mes a partir de diciembre de 2022 (para horas trabajadas en nov. 2022) y concluirán en sept. 2023 (para horas trabajadas en agosto 2023).
- El ECECD no puede brindar asesoramiento respecto de las implicancias de los impuestos federales, estatales y locales de esta oportunidad de subvención. El ECECD lo alienta a consultar con un asesor o abogado contable o impositivo.



Requisitos de informe y monitoreo

- Informar las horas trabajadas de cada empleado por mes.
- Certificar cada mes los Términos y Condiciones del CPP cuando se ingresan las horas.
- Cargar la información de pago de nómina de sept. u oct. 2022 que muestre el salario por hora de cada empleado elegible.

Soporte y asistencia técnica

Disponible en inglés y español
a partir del 1 de noviembre de 2022

- Ayuda para la subvención de CPP en inglés: 505-236-4085
- Ayuda para la subvención de CPP en español: 505-539-4889
- Correo electrónico: ececd.grants@crecnm.org
- Preguntas frecuentes
- Webinar grabado
- Horario de oficina
 - Jueves, 3 de nov., 12:00 - 1:00 p. m.
 - Miércoles, 9 de nov., 4:00 - 5:00 p. m.
 - Martes, 15 de nov., 6:00 - 7:00 p. m.



Preguntas y respuestas



Manténgase al tanto sobre el **Departamento de Educación y Cuidados en la Primera Infancia de Nuevo México**



ECECD.org



800-832-1321



**PO Drawer 5619
Santa Fe, NM
87502-5619**



Regístrese para el boletín semanal:

<https://bit.ly/36kZEQC>



@NewMexicoECECD



NEW MEXICO

Early Childhood

Education & Care Department

Investing for tomorrow, **delivering today**